

A LA MESA DE LA ASAMBLEA DE MADRID

Doña Loreto Arenillas, Diputada del Grupo Parlamentario Más Madrid, al amparo de lo dispuesto en el artículo 205 y siguientes del Reglamento de la Cámara, presenta la **PROPOSICIÓN NO DE LEY** que se acompaña, para su debate ante el Pleno de la Asamblea.

Madrid, 8 de junio de 2021



Mónica García
Portavoz



Loreto Arenillas
Diputada

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La asignación tradicional de roles en la familia tiene como consecuencia la posición más desfavorable de las mujeres en el mercado de trabajo. A día de hoy, siguen siendo las que más se acogen a las políticas de conciliación establecidas en las empresas. Por ello, todavía sigue muy extendida en el mundo empresarial, la idea de que las responsabilidades familiares limitan el rendimiento de las mujeres, lo que lleva a situaciones de discriminación laboral. Por ello, el enfoque de las políticas de conciliación debe ser integral y transversal a todas las políticas públicas.

En la Comunidad de Madrid el paro aumentó en 2020 en un 3,54%, situándose en el 13,5%. El paro femenino a nivel estatal se situó a finales de 2020 en el 18,3%, lo que supone un aumento del 2,7%, un 0,7% superior al incremento producido entre los hombres. En la Comunidad de Madrid el paro femenino aumentó en 2020 en un 3,8% situándose en el 14,4%. En 2020 el número de mujeres paradas ascendía a la cifra de 247.690 mujeres aumentando con ello 51.924 mujeres paradas frente a las que había en 2019.

Más de la mitad de las personas en situación de desempleo en la Comunidad de Madrid son mujeres, algo que ya ocurría en años precedentes pero que se ha agravado en la actual crisis. La pandemia ha afectado a sectores donde la mano de obra femenina es porcentualmente mayor que la masculina por ejemplo, el turismo o la hostelería, y durante el 2021 las mujeres también tendrán más probabilidades de perder su empleo por este motivo.

Además, la mayoría de los trabajadores que prestan servicios esenciales son mujeres, lo que las sitúa al frente de la gestión de la crisis, tanto en el espacio productivo, como en el reproductivo. Son mujeres mayoritariamente las trabajadoras en los centros de salud, primera línea de atención frente al covid, y demás sectores

prioritarios de servicios esenciales relacionados con la salud y los cuidados. Y también se encargan mayoritariamente de los cuidados de hijos e hijas y personas dependientes, teniendo que hacer malabares y sufriendo las consecuencias ante los

problemas de conciliación con el cierre de colegios, centros de mayores, y otros servicios relacionados con la atención a la dependencia.

Las mujeres de nuestra región tienen una media salarial inferior a la de los hombres en más de 7.000€ al año, debido a que soportan en mayor porcentaje esos puestos de trabajo de servicios esenciales que soportan remuneraciones bajas y peores condiciones laborales, además de soportar el 75% de las jornadas laborales a tiempo parcial. Esta brecha se dispara más a medida que avanza la franja de edad analizada.

Estos datos son la evidencia de que sigue existiendo una elevada segregación en el mercado laboral, en el que los sectores y puestos con sobre representación de mujeres son también los más precarizados y peor pagados. Por tanto, las mujeres se han visto afectadas de manera considerable por la pérdida de empleo y los ERTE debido a la crisis, además de soportar peores condiciones en los sectores esenciales. Esta situación va a afectar en el largo plazo ya que se está dando un retroceso de décadas en los logros en cuanto a igualdad de género en el mercado laboral.

Aunque es difícil calibrar el impacto total de la crisis, sí podemos afirmar que la pandemia ha tenido un impacto sin precedentes en el mercado laboral y que esta situación se va a sostener en el tiempo si no ponemos medidas urgentes de choque ante esta situación de emergencia.

La Comunidad de Madrid apostaba por impulsar a la mujer en el Empleo, promoción profesional y liderazgo y por fomentar la conciliación, la corresponsabilidad y los usos del tiempo, pero el 2019 no llegan a ejecutar en su totalidad el presupuesto inicialmente aprobado, un presupuesto que apenas llegaba a 3 millones y de los que dejaban sin ejecutar más del 20% del mismo. Inclusive se detecta una baja ejecución de los recursos que la Unión Europea pone a disposición de los Estados miembros y que es una de las principales fuentes de inversión en la lucha contra el desempleo, las acciones formativas con cargo al Fondo Social Europeo, de los que en 2019 apenas aprovecharon el 7,6% de las cantidades previstas al comienzo del ejercicio.

Por todo ello es fundamental poner en marcha medidas con perspectiva de género en el ámbito laboral que permitan paliar estas desigualdades que ya existían pero que se han recrudecido en el último año.

Por lo anteriormente expuesto, el Grupo Parlamentario de Más Madrid propone la siguiente:

PROPOSICIÓN NO DE LEY

La Asamblea de Madrid insta al gobierno de la Comunidad de Madrid a poner en marcha en el plazo de dos meses un plan de emergencia “Concilia Madrid” que contenga las siguientes de medidas:

1. Proponemos poner en marcha una Red de Cuidados, que ayude a mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y a caminar hacia la corresponsabilidad en el uso de los tiempos. Para ello, proponemos una **Renta de Cuidados**. Aprobaremos una renta de ayuda a padres y madres que tengan que reducirse la jornada laboral por cuidados. La renta cubrirá hasta el 50% del salario permitiendo una reducción de la jornada laboral del 50%, en caso de familias con dos progenitores y un 100% en caso de familias monoparentales. La reducción de jornada para acceder a la renta será siempre dividida entre los dos progenitores si los hubiera. Esta retribución sería de 543 euros al mes por cada persona en pareja, y 1086 euros en el caso de las familias monoparentales.
2. Proponemos la puesta en marcha del **Servicio Público Concilia Madrid**, un plan piloto que se pondrá en marcha en 2021, en el que se habilitarán instalaciones públicas a nivel municipal para el cuidado de niños y niñas entre los 4 y los 12 años, en horario no lectivo (tardes y fines de semana), para que las personas con menores a cargo puedan conciliar, priorizando a las familias monoparentales y con menos recursos. Esta medida tendrá un presupuesto de 250.000 euros, a desarrollar en los dos años de legislatura.