



## Documento Más Comunidad. Más Ciudad

### Prefacio. ¿Por qué estamos aquí?

Si este apartado empieza con una pregunta, que no te extrañe, porque hace tiempo que hay otra pregunta, si cabe más importante, que ronda nuestras cabezas: **“¿qué harías tú para mejorar la organización?” Esta es la pregunta que, si estás leyendo este documento, te trasladamos a ti y al conjunto de la militancia, porque es la pregunta que nos hemos hecho a nosotras y nosotros y la razón por la que durante estos años hemos colaborado con Más Madrid.**

Somos un grupo de militantes de Más Madrid que aportamos de manera activa en la organización desde diferentes ámbitos municipales, sectoriales y distritales; que llevamos años acompañando a esta organización con la conciencia puesta en mejorar su funcionamiento en la medida de nuestras posibilidades. El vínculo que nos une con la política nace de la voluntad de poner nuestra experiencia profesional/personal y el conocimiento de la realidad que nos rodea, al servicio de esta organización, con el fin último de mejorar la vida de la ciudadanía y el ecosistema de nuestros territorios.

Fruto del debate y el diálogo, **nos presentamos desde el entendimiento y la cooperación con la candidatura de Mónica García “Vamos a Más”**, con la intención de apoyar la continuidad de un proyecto que creemos respaldado por los resultados, porque reconocemos el trabajo realizado para la extensión territorial y el crecimiento organizativo de Más Madrid.

Pero aún siendo conscientes de lo anterior, también somos una lista con perspectiva, que parte del análisis de que existen aspectos de nuestra organización que pueden ser mejorados y, por lo tanto, somos una lista exigente, tanto con nosotras mismas, como con el resto de candidaturas. Representamos entonces una exigencia respetuosa, que a la vez que pone el foco en un problema, quiere atraer el conocimiento existente en la organización para desarrollar las mejores propuestas posibles: elegimos la aportación y la construcción antes que la confrontación.

Este planteamiento responde al hecho de que en nuestra candidatura no olvidamos que este ejercicio es, únicamente, una etapa más del viaje que todas y todos los militantes de Más Madrid queremos recorrer juntas y juntos. Para poder viajar en compañía y llegar al mejor destino posible, las personas que componemos Más Madrid debemos de cuidar las unas de las otras: nos lo debemos a nosotras mismas y se lo debemos a las personas que han venido confiando en nuestra organización.

Decimos que conocemos nuestra organización porque, si bien ninguna de nosotras participa o ha participado directa y orgánicamente de la misma, todas y cada una de nosotras hemos colaborado activamente en asambleas territoriales o sectoriales y hemos puesto nuestro conocimiento y experiencia al servicio de otras compañeras y compañeros.

Así, entre nuestras experiencias clave en Más Madrid está el haber promovido más de 15 formaciones con la militancia de esta organización, que nos ha enseñado **el potencial de las personas cuando se comparten valores, estructura, estrategia y acción** y eso es, justamente, lo que proponemos desde esta candidatura: seguir avanzando para recoger y canalizar la diversidad y las distintas voces, talentos muy apreciados para nosotras.

La transparencia - o más bien la necesidad de mejorar la transparencia - es un tema recurrente en cualquier organización y, por ende, Más Madrid no podía – ni puede- mantenerse ajena a las prácticas más actuales en este ámbito. Asimismo, consideramos que el nivel de transparencia de una organización es un factor importante para fomentar la participación de la militancia. Por ello, cualquier propósito de transparencia y participación debe acompañarse de perfiles que encarnen ambos valores, así como de metodologías y propuestas que los hagan posibles.

**A esto nos comprometemos desde Más Comunidad Más Ciudad: a estar siempre dispuestas a la formación, a compartir el liderazgo y a trabajar hacia un propósito común, desde la comprensión de las distintas realidades y necesidades de nuestras asambleas, poniendo en valor a las personas que las componen como eje neurálgico de la organización.**

Llegados a este punto, permítenos que te hagamos una petición: involúcrate. Reflexiona, comparte tus dudas, charla con tus compañeras y compañeros, infórmate sobre el proceso.... La idea de que la *inteligencia está en la militancia* podría resumir nuestra voluntad a la hora de recibir vuestras propuestas y perspectivas, entendiendo que esta organización estará siempre cambiando y la escucha debe ser continua.

Pero para que una organización sea capaz de absorber y dejarse permeable por las propuestas de las personas, debe aplicar herramientas concretas y metodología específica, para salir de los automatismos típicos de los partidos políticos, de los

espacios de debate con dinámicas inexistentes y de la desatención habitual hacia las voces no carismáticas.

Son muchas las personas que, en este tiempo, desde que anunciamos oficialmente nuestra candidatura, se han dirigido a nosotras. Después de atender a las propuestas recibidas de diferentes espacios, lo que hemos perseguido es recoger, en esta lista, diferentes perspectivas de nuestra organización, coincidiendo con las líneas principalmente propuestas de desconcentración de la acción política.

En esta candidatura nos agrupamos personas provenientes de diferentes municipios de nuestra Comunidad y de distintos distritos de la ciudad de Madrid. **Tenemos el firme propósito de aportar esta diversidad y puntos de vista territoriales a la Mesa Regional de Más Madrid y, para hacerlo, necesitamos de tu apoyo.**



### Nuestra hoja de ruta parte de la idea de que hemos crecido y ahora toca consolidar este crecimiento.

Como ya hemos señalado, desde Más Comunidad Más Ciudad reconocemos que existe un proyecto que ha sido propuesto por la Candidatura Vamos a Más y cuyos documentos políticos y organizativos apoyamos. **Nuestro valor añadido reside en que nuestra experiencia como militantes de Más Madrid nos lleva a señalar que hay ciertos factores que, si bien se esbozan en esos documentos, creemos que la próxima Mesa Regional debe prestar una especial atención, y por ello planteamos esta propuesta de complementariedad.**

**Desde Más Comunidad Más Ciudad partimos con el convencimiento de que las organizaciones deben estar en constante adaptación, los liderazgos deben compartirse y la participación ha de ser una constante para seguir creciendo con el pulso de la militancia.**

Nos parece importante recordar que el objetivo de Más Madrid ha de ser el de ser una herramienta para que la vida de las personas sea cada día mejor en nuestra Comunidad. De manera frecuente las organizaciones ponen su objetivo en sí mismas, dejando de lado el sentido real de su existencia. Un Congreso no debería ser un momento en el que perder ese enfoque; sino en el que mirar nuestra organización a través del prisma de su misión. Por ello, para Más Comunidad Más

Ciudad, el propósito de Más Madrid es prioritario y el funcionamiento de la organización ha de ir enfocado hacia él.

Los retos y los cambios en nuestro entorno son constantes, por eso es tan importante ser una organización con capacidad de adaptación y que incorpore a la militancia en la toma de decisiones y en los propios cuadros del partido.

**Consideramos imprescindible dotar a la organización de herramientas y metodologías para que la participación (esa gran palabra que decimos constantemente) sea verdaderamente una co creación con la militancia.** Que se traduzca en fórmulas concretas, con objetivos medibles que puedan establecer indicadores que nos digan si vamos bien o debemos mejorar.

La movilización de las personas que acompañen a Más Madrid en los distintos momentos de las legislaturas, requiere de fórmulas de relaciones personales y metodología específica.

Los resultados y mejoras en el funcionamiento de las asambleas que adquieren estas herramientas de nuevos liderazgos y narrativa personal, nos indica que continuar con esta línea es necesario.



## LISTA DE PRIORIDADES

Para que estas ideas tomen forma, desde Más Comunidad Más Ciudad proponemos una *Lista de Prioridades* para la Gestión del partido, que puede englobarse en estas líneas:

- 1-Formación y acompañamiento
- 2-Participación real e innovación
- 3-Las asambleas y su crecimiento
- 4-La resolución de problemas
- 5-Comunicación entre la militancia y la mesa regional

## **1. Formación y acompañamiento**

Ponemos este epígrafe en primer lugar porque desde Más Comunidad Más Ciudad consideramos que cualquier organización capaz de adaptarse debe incorporar la formación y la innovación de manera continua.

**La adaptación** es una cualidad fundamental para la supervivencia de cualquier organismo y una Organización como Más Madrid no está exenta de esa necesidad. Desde Más Comunidad Más Ciudad pondremos el foco en un itinerario pedagógico específico. No sólo para incorporar conocimiento experto, sino también para mantener una disposición abierta a la innovación, como criterio necesario para no caer en automatismos y hábitos que lleven a que la organización quede obsoleta.

La **estrategia de formación** que proponemos, basada en nuestra experiencia como formadores de otras y otros militantes, parte de la idea de que “hacer política” es posible desde múltiples perspectivas y que, por ello, la estrategia de formación ha de estar dirigida a cubrir esa multiplicidad de posibilidades, dotando a los militantes de conocimientos con propósito.

**Narrativa pública, comunicar valores, dinamizar asambleas, resolver conflictos o facilitar procesos de innovación, son algunos de los propósitos que creemos necesario abordar.** Porque llegar a las instituciones ha podido ser más o menos fácil, pero mantener nuestros principios, día a día, en cada municipio y distrito, requiere un acompañamiento que permita cimentar lo alcanzado, dando herramientas que permitan fortalecer y ensanchar una base que genere más ilusión en más personas que participen para hacer crecer la organización.

**Acompañamiento a las nuevas responsables.** Somos una organización repleta de personas que, con o sin antecedentes políticos, hemos dado un paso enorme y necesario para llegar a las instituciones para poder hacer realidad un futuro mejor para nuestras vecinas y vecinos. Para nosotras, es indispensable que desde la mesa regional se asesore y se cuide a cada una de ellas.

Asimismo, desde Más Comunidad Más Ciudad queremos continuar reforzando el aprendizaje que tiene que ver con áreas temáticas concretas, impulsando un papel activo en la formación de las asambleas sectoriales como fuente de conocimiento al servicio de la misión de Más Madrid.

- **MEDIDA 1. EQUIPO DE APOYO Y SEGUIMIENTO PEDAGÓGICO PARA NUEVOS CONCEJALES Y CONCEJALAS Y VOCALES VECINOS: Itinerario formativo específico que acompañe al trabajo de los cargos electos en toda su complejidad, así como la narrativa para intervenciones públicas. Equipo de apoyo y seguimiento.**

## **2. Participación real e innovación.**

Tenemos claro que Más Madrid no aspira a ser una fuerza política más. Queremos una organización que sea un sujeto de cambio activo, que canalice la energía de la sociedad madrileña para transformar la realidad que se vive en nuestra región. Canalizar esta energía requiere establecer los **cauces adecuados de participación que permitan, tanto a la militancia, como al conjunto del tejido social de la Comunidad, formar parte de un ejercicio de creación colectiva que dé forma a un nuevo futuro más verde, más feminista y con más justicia social.**

Aterrizando en la realidad cotidiana de Más Madrid, **asegurar una participación real debe llevarnos a asumir esquemas propios de los laboratorios de innovación social**, convirtiendo nuestra organización en un punto de encuentro para pensar en común, con un enfoque de experimentación y prototipado, combinando reflexión y orientación a la acción, pensando en abierto lo próximo con conciencia de lo global, con el objetivo de generar respuestas a los retos complejos que afectan al bien común en nuestro tiempo, ya sea a nivel de barrio o de municipio, sin olvidar el trabajo en las instituciones públicas y en la sociedad en su conjunto.

El ya iniciado enfoque por proyectos puede servir de base para la implementación de un modelo más ambicioso, a través de una potenciación y amplificación del alcance de las acciones que pueden ser soportadas. Entre las características de este nuevo modelo, destacaremos la apertura hacia colectivos externos a Más Madrid - asegurando un mínimo alineamiento en la misión y valores -, la autonomía de los equipos de trabajo, con una gran capacidad de toma de decisiones sobre el desarrollo de sus acciones, y el aprendizaje y documentación, como elementos necesarios para la creación de una nueva cultura de participación.

Las acciones apoyadas desde esta nueva perspectiva, deben servir asimismo para reforzar que nuestra organización promueva una **Ética de los cuidados** en las relaciones que se desarrollan, tanto en el seno de la misma, como hacia el conjunto de la sociedad. Asimismo, este enfoque redundará en la implantación dentro de las dinámicas de Más Madrid de conceptos como la horizontalidad, la colaboración y la co creación desde enfoques multinivel y multiactor que reconozcan la pluralidad de saberes existentes.

La participación no es un fenómeno de generación espontánea. Una verdadera estrategia de participación debe ir de la mano y coordinada con una visión de la formación al servicio de la misión de la entidad, como señalábamos en el apartado anterior. En este caso concreto, **las y los militantes de Más Madrid deben tener**

acceso a una oferta formativa enfocada al desarrollo de las capacidades necesarias para promover y facilitar procesos de participación.

- MEDIDA 2. ENCUENTROS INTER ASAMBLEAS PARA COMPARTIR BUENAS PRÁCTICAS. Los aprendizajes y fórmulas que funcionan en unos espacios pueden ayudar a otros. Esta medida propone generar encuentros periódicos y generar una cultura de vínculo entre las distintas asambleas.

### 3. Las asambleas y su crecimiento

Desde Más Comunidad Más Ciudad tenemos claro que cada asamblea es un ecosistema complejo único, que se desarrolla en contextos muy distintos, con potenciales de crecimiento diferentes. Por eso **el apoyo a las asambleas ha de adaptarse a cada circunstancia específica**, para que puedan crecer de manera eficiente. Para Más Comunidad Más Ciudad, una asamblea es un espacio con propósito que necesita de herramientas y metodologías para desarrollar todo ese potencial. Ahora es el momento de atender de manera específica a todas aquellas asambleas que han crecido, colaborar a hacer más numerosas las que aún están de manera incipiente y consolidar las que ya estaban en marcha y ahora reciben mucho nuevo talento.

Desde Más Comunidad Más Ciudad, también somos conscientes del reto que supone para muchas asambleas conciliar el trabajo a nivel institucional, absorbidas por estas nuevas obligaciones, con el desarrollo de una actividad “propia” a nivel de asamblea, que permita a las mismas mantenerse como un agente activo en el tejido social de sus distritos o municipios.

Por ello, desde esta candidatura consideramos esencial el **desarrollo de un trabajo individualizado con cada asamblea**, que permita establecer procesos de diálogo-escucha, acompañados desde la organización, con el objetivo de revitalizar las asambleas como base de nuestra organización. En estos años este trabajo se ha demostrado efectivo en muchos municipios de la comunidad, permitiendo el crecimiento de nuestra red y culminando en más candidaturas municipales. El reto ahora es continuar y cohesionar mejor con las asambleas

Desde nuestra experiencia personal, comprendemos las diferentes dinámicas que se producen tanto en las asambleas pertenecientes a distritos de la Ciudad de Madrid, como en el resto de asambleas territoriales y sectoriales. Resulta necesario llevar a cabo un trabajo enfocado hacia un mayor intercambio de conocimientos y experiencias entre asambleas de distinto tamaño y antigüedad, buscando el intercambio de buenas prácticas y la apertura de espacios para trabajar temas que

puedan ser de interés común, como elemento de cohesión inter-asambleas y medida de fortalecimiento de aquellas asambleas de más reciente creación.

**Para lograrlo, proponemos seguir ampliando la red de atención a las asambleas distritales, municipales y sectoriales, involucrando a un mayor número de personas en estas tareas, identificar líneas de acción transversales interterritoriales y fomentar prácticas dirigidas al intercambio de conocimiento.**

- **MEDIDA 3. HERRAMIENTA DE ACOMPAÑAMIENTO A LAS ASAMBLEAS: Quien sabe del problema que tiene una asamblea, de las necesidades de una asamblea, es la propia asamblea. Por eso es necesario acompañar con herramientas de observación, diagnóstico, propuesta/ recursos y por último, acompañamiento.**

#### **4. La resolución de problemas.**

Todas las organizaciones se encuentran con encrucijadas y valores en tensión. Es imprescindible tener fórmulas para resolverlas conforme suceden, antes de que sean difícilmente reversibles. Nadie dice que esto sea fácil, pero la experiencia nos indica que cualquier malestar o diferencia no debe quedar arrinconado, sino gestionado.

Como ya hemos señalado en apartados anteriores, proponemos que exista formación específica en herramientas de resolución de conflictos, centradas tanto en el pronto diagnóstico de estos problemas como en la resolución colectiva de los mismos. Asimismo, impulsaremos un papel activo de la organización como facilitadora en los procesos de resolución

El objetivo último es que la resolución de conflictos pase a ser una herramienta que permita un desarrollo inclusivo y fortalecedor de nuestra organización, permitiendo reforzar aquellas debilidades origen de los conflictos para convertirlas en futuras fortalezas.

En esta misma línea, desde la Candidatura de Más Comunidad Más Ciudad vamos a seguir trabajando para que el próximo Congreso sea una oportunidad para aplicar un enfoque constructivo en el desarrollo del futuro Más Madrid, promoviendo un debate sosegado sobre el conjunto de las cuestiones que se aborden y tratando de atraer a cuantas personas sea posible para, desde un ejercicio de pensamiento colectivo, hallar los puntos de encuentro que nos permitan avanzar juntas hacia un mejor Más Madrid.

- **MEDIDA 4. ITINERARIO FORMATIVO EN MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS: para las personas que componen el Comité de Código Ético y Estatutos para disponer de fórmulas**



## y seguimiento para prevenir y resolver conflictos en las distintas Asambleas de Distrito y Municipios

### 5. Comunicación entre la militancia y la mesa regional

Desde Más Comunidad Más Ciudad hemos recibido muchos comentarios de la militancia que apuntan a una necesidad de vehicular de mejor forma las necesidades y retos que enfrentan y cómo se refleja en los órganos directivos. Consideramos por tanto, que la comunicación entre la militancia y la mesa regional es fundamental porque además aporta elementos ligados a la transparencia - como se ha señalado en apartados anteriores -, permite una mejor comprensión del funcionamiento de la organización y facilita la toma de decisiones en los distintos niveles de la organización.

En una estructura como la de Más Madrid, debemos tender hacia el establecimiento de distintos tipos de canal según el propósito, potenciando la comunicación desde las asambleas a los órganos de representación internos y la dación de cuentas tanto en la toma de decisiones por parte de los órganos de representación como en la gestión interna.

**El desarrollo de la nueva intranet que ya ha comenzado es un paso en la buena dirección** y, desde Más Comunidad Más Ciudad, nos comprometemos a seguir potenciando las herramientas y la cultura de la comunicación dentro de Más Madrid.

De manera complementaria a las soluciones digitales, con el enorme potencial que encierran, creemos necesario el potenciar los espacios de encuentros de los órganos de representación con la militancia en los que se expliquen los movimientos, decisiones y estado de las acciones emprendidas por Más Madrid en los distintos ámbitos. Las reuniones comarcales, como las organizadas durante julio - tras las dos últimas citas electorales - que sirvieron para poner en común lecciones aprendidas y preparar el calendario del resto del año – como el anuncio de la convocatoria de este Congreso - son un ejemplo que debe ser potenciado.

- MEDIDA 5. FORMACIÓN A FORMADORES. La forma de extender la innovación y la formación así como asegurar que llega al mayor número posible de militancia, pasa por generar un cuerpo de formadores y formadoras que conozcan y puedan desarrollar las herramientas innovadoras tanto para las asambleas, para los cargos como para la resolución de problemas.



## Epílogo. ¿Cómo sabemos si vamos bien?

Se dice que la parte más difícil de iniciar un viaje es saber a dónde se quiere ir. En el caso de Más Madrid, tenemos claro que, tan importante como el destino, es la manera en que lleguemos a él. Con la vista puesta en el Congreso al que todas y todos estamos llamados a participar, creemos que hay diversos aspectos que nos permitirán conocer si Más Madrid es mejor después de este ejercicio.

Si la militancia puede poner sobre la mesas sus propuestas para mejorar nuestra organización, desde el ánimo de construir y no de enfrentar;

Si la mesa regional que sale de este proceso es más diversa, consiguiendo sumar visiones diferentes pero con una misma energía, la que nos ha permitido seguir creciendo en toda la Comunidad de Madrid;

Si podemos construir una Mesa regional que represente tanto a la militancia de de los distritos de la Ciudad de Madrid, como a la del resto de municipios de la Comunidad -porque lo que pasa en ambas esferas es importante para nuestra organización.

Si estas circunstancias se dan, desde Más Comunidad Más Ciudad creemos que Más Madrid será mejor después que antes del Congreso. Lograrlo depende de que militantes como tú participen y sumen su energía a este proceso. Es por este motivo que, para finalizar, te pedimos que si quieres hacernos llegar algún comentario o sugerencia, utilices cualquiera de los cauces habilitados para ellos o te dirijas directamente a cualquier de las personas que componemos esta lista.

Creemos que este es el momento de fortalecer la organización con las propuestas que aquí os presentamos. Queremos asumir la responsabilidad para lograrlo porque confiamos en la militancia y el valor de todas las personas que componemos Más Madrid.

